

DE TEAMSTARTER

Met een groeispurt op weg



De teamstarter

Investeren in je team

In tijdelijke en multidisciplinaire projecten duurt het even voordat teamleden op elkaar zijn ingespeeld. Voordat je weet wat je aan elkaar hebt en hoe verschillende kwaliteiten elkaar kunnen versterken. 'Het hoe' van het werk krijgt vaak meer aandacht dan het 'waartoe'. De inhoud van het werk krijgt veelal voorrang boven de persoonlijke kant; kwaliteiten, drijfveren en gevoelens. Door juist in het begin stil te staan bij de zin en betekenis van het werk en de persoonlijke kant van samenwerking, ontstaat een open sfeer, onderling vertrouwen en een gedeelde kijk op 'hoe willen we met elkaar samenwerken'. Dit verkort het aftasten tijdens de aanloophase en maakt een team sneller effectief. Kortom, een investering die snel wordt terugverdiend.

De Teamstarter, de naam zegt het al, is dé eerste stap als je met elkaar gaat samenwerken. Een unieke combinatie van een game en het vertellen van verhalen. Die zorgt voor een groeispurt waarmee een team op weg kan.

**ALS JE SNEL WIL
LOPEN, GA DAN
ALLEEN. ALS JE VER
WIL LOPEN, GA DAN
SAMEN.**

VERWACHT GEEN

Serieuze bedoening
Een perfect team
Vanaf nu geen gedoe

VERWACHT WEL

Een serieuze bedoeling
Een sterker team
Klaar voor gedoe

Reacties van deelnemers:

"Met een sterkere verbinding, meer energie, meer kijk op onszelf en ons team kwamen we eruit. Een waardevolle opbrengst voor ons als team, voor het project en voor mezelf. Meer verbinding, elkaar begrijpen, zien en echt horen, meer open met elkaar delen; allemaal aspecten die voor mij de samenwerking plezieriger, krachtiger en effectiever maken.

Marguerite Evenaar,
Evenaar&Partners

"De combinatie van het spelen van het spel en de storytelling maakte veel los in ons team. Van te voren verwachtte ik al dat het zeer 'out of the box' zou worden, maar de dat we in zo'n korte tijd deze openheid binnen ons team konden bereiken, had ik zeker niet verwacht. Ik was positief verrast, dus!"

Tamara de Graaf, Team
IMPACT

"Woorden die de training typeren: Teamversterker, nuttig voor het team, groei van het team, inzicht in elkaar, kwaliteiten zien."

Landelijk Team Kennis
DC Logistiek

'Sterker van gedoe'

Een succesvol team is geen team zonder gedoe. Het is een team dat kan omgaan met uitdagingen en juist sterker wordt van gedoe. Waarin teamleden elkaar vertrouwen en veiligheid ervaren. Waarin ze zich vrij voelen om zienswijzen, ideeën, meningen, zorgen en behoeftes te uiten. Elkaar feedback geven. Durven zeggen als ze iets niet weten en inzien als er fouten zijn gemaakt. Zonder bang te zijn voor negatieve gevolgen.

Wat draagt bij aan vertrouwen en veiligheid? Gehoord worden, rekening houden met elkaar, persoonlijke ontmoeting, inzicht in groepsdynamiek, delen wat je echt belangrijk vindt, wat je drijft. En uitspreken van wensen en behoeften. Leren met en van elkaar. Dit is waar we mee aan de slag gaan tijdens de Teamstarter.

1 DAAGSE

Inzicht in de groepsdynamiek
Zicht op wat het team kracht geeft en wat ontkracht
Bewustzijn van het eigen gedrag in het team
Waarderen, herkennen en erkennen van elkaars drijfveren, kwaliteiten en eigenaardigheden

VERVOLGDAG

Persoonlijke meerwaarde en ieders rol in project
Verbinding met het gemeenschappelijke doel
Hoe gaan we om met onze teamuitdagingen?



Deelnemers na afloop van de game - Landelijke Team KennisDCLogistiek 2017

'Spelend, luisterend en vertellend'

Tijdens de training leren teamleden elkaar op een andere manier kennen. Via spel en verhalen. Met als doel het versterken van de kracht van het team en het benutten van elkaars kwaliteiten en ervaring. Games, spelvormen en verhalen creëren ruimte en positieve energie, om spelend, luisterend en vertellend te ontdekken en te ervaren. Het zijn rijke manieren om inzicht te krijgen in wat er leeft. Het wordt helder waar het jou en de ander om gaat, wat je belangrijk vindt, vanuit welke motivatie en meerwaarde je jezelf verbindt met het gemeenschappelijke doel. We gaan *doen* en *ervaren*, via spelbeleving en toegankelijke storytelling oefeningen. En *reflecteren*, om ervaringen te vertalen naar inzichten.

DE TRAINERS; 2 PASSIES 1 TRAINING

De trainers verbinden met de Teamstarter twee passies; spel (Nettie) en verhalen (Lisette). Daarnaast zijn ze beiden bedrijfskundigen met jarenlange ervaring in consultancy, project-management en trainerschap. Ze zijn opgeleid tot professionele coaches van zowel individuele als organisatorische vraagstukken (Phoenix Opleidingen post HBO) en werken met verschillende ontwikkelingstheorieën bij veranderprocessen, o.a. TA, NLP en Systemisch werken. Waar ze hun voldoening uithalen in het werken met teams? Zien dat mensen hun eigenheid en positieve energie inbrengen in het team. Mensen die met plezier met elkaar werken, presteren beter!

"De energie die vrij komt tijdens een game vind ik geweldig. Het is mooi om te zien dat elke game nieuwe inzichten biedt, in jezelf, in je teamgenoten en in de dynamiek die binnen het team speelt."

Nettie Wester | 06-57663144

"Ik heb ervaren hoeveel positieve energie het geeft als er meer openheid en nieuwsgierigheid is. Zowel naar jezelf (waarom doe ik wat ik doe?) als naar de ander. Verhalen zijn bij uitstek het instrument voor 'luisteren en vertellen'"

Lisette Togtema | 06-14280751

