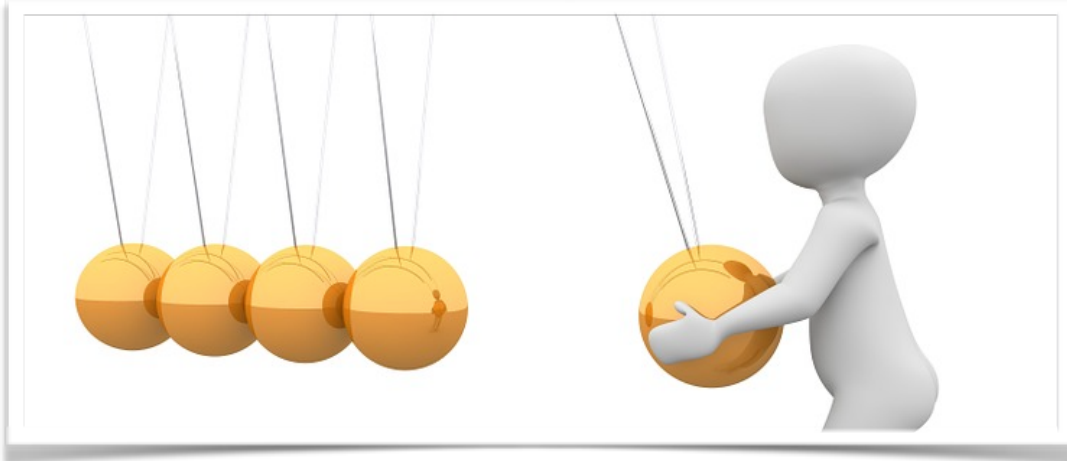


SCHWUNG IN JE TEAM

Hoe breng je en hou je de schwung erin?



Schwung in je team

Ontwikkelen in fasen

Een team dat altijd in schwung is, bestaat niet. Laten we met deze deur in huis vallen. Kijk naar jezelf: als mens zijn we ook voortdurend in ontwikkeling. We groeien via vastlopen, interne strijd, loskomen, nieuwe keuzes maken. Teamontwikkeling kan je vergelijken met onze ontwikkeling als mens, waarin we groeien van kind, naar puber, naar (jong)volwassene, naar oudere. Elke fase heeft eigen karakteristieken, mogelijkheden en uitdagingen en is belangrijk en nodig om verder te groeien. Denk bijvoorbeeld aan de 'puberteit' van het team, ofwel de 'stormfase'. Wanneer teamleden tijdens deze fase leren omgaan met uiteenlopende perspectieven, belangen en conflict, versterken ze daarmee zowel het team als de teamvaardigheden in contact met anderen buiten het team.

Onze trainingen sluiten aan bij het team en de ontwikkelingsfase. We laten ervaren waar het vastloopt en waar de energie zit om weer in schwung te komen. Zo groei je als team en is de weg weer vrij om er samen een succes van te maken.

**SAMEN KOMEN IS
EEN BEGIN;
SAMEN BLIJVEN IS
VOORUITGANG;
SAMENWERKEN IS
SUCCES.**

Henry Ford

VERWACHT GEEN

Blijvende schwung
Zo, nu zijn we er.
Serieuze bedoening

VERWACHT WEL

In schwung komen
Groei
Een serieuze bedoeling

"Met een sterkere verbinding, meer energie, meer kijk op onszelf en ons team kwamen we eruit. Een waardevolle opbrengst voor ons als team, voor het project en voor mezelf. De combinatie van verhalen vertellen en een game is een gouden mix, net als Nettie en Lisette samen, qua dynamiek en wat er zoal uitkomt. Die effecten werken zeker nog door, bemerk ik. Op naar de volgende stap en die nemen we ook graag met jullie.

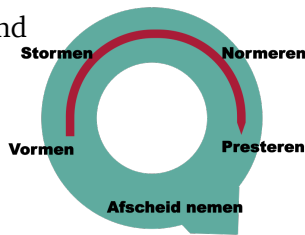
Marguerite Evenaar,
Evenaar&Partners

"Dankzij de prettige begeleiding hebben wij als team een bijzondere dag gehad. In een fijne omgeving elkaar nog beter leren kennen en op uitdagende wijze elkaars talenten ontdekken. Dit alles in een open en veilige sfeer. Nu, een paar maanden verder, houden wij de teamdag levend door het inzetten van de 'marktplaats' om elkaar verder te helpen bij onze werkzaamheden. Ook hierbij kan ik nog steeds een beroep doen op de expertise van de trainers. Heel fijn! Teamstarter heeft mij handreikingen gegeven hoe ik verder kan bouwen aan mijn eigen, maar ook aan de teamontwikkeling. Een ervaring die ik andere teams zeker aanbeveel!

Miranda Vodegel, manager
KenniDC Logistiek

Zonder wrijving geen glans

Van grote afhankelijkheid van ouders (*team: vormen*), ontwikkelt het kind zich via de pubertijd (*stormen*) naar jongvolwassene (*normeren*) en wordt steeds onafhankelijker en zelfstandiger volwassen (*presteren*). Uiteindelijk volgt het ouder worden en de dood (*afscheid nemen*).



Elke fase kent hobbels die genomen moet worden om te groeien en dat is spannend. Als de hobbel niet genomen wordt, blijft een team hangen in een fase. Oorzaak kan zijn het niet benoemen wat je nodig hebt of een conflict uit de weg gaan. Hier als team constructief mee omgaan is essentieel om verder te komen. Om de aandacht en energie weer te kunnen richten op succesvol samenwerken en presteren.

OPBRENGSTEN VAN EEN SCHWUNGTRAJECT

- ★ Verkrijgen van inzicht in de groepsdynamiek, in jezelf en in het effect van je eigen gedrag
- ★ Elkaars kwaliteiten, krachten en valkuilen leren kennen en waarderen
- ★ Leren constructief om te gaan met uitdagingen en conflicten om het team weer in schwung te brengen
- ★ Ervaren van meer openheid en nieuwsgierigheid naar elkaar

DE TRAINERS: 2 PASSIES 1 TRAINING

De trainers&coaches verbinden in de Schwung-begeleiding twee passies; spel (Nettie) en verhalen (Lisette). Daarnaast zijn ze beiden bedrijfskundigen met jarenlange ervaring in consultancy, project-management en trainerschap. Ze zijn opgeleid tot professionele coaches van zowel individuele als organisatorische vraagstukken (Phoenix Opleidingen post HBO) en werken met verschillende ontwikkelingstheorieën bij veranderprocessen, o.a. TA, NLP en Systemisch werken. Waar ze hun voldoening uithalen in het werken met teams? Zien dat mensen hun eigenheid en positieve energie inbrengen in het team. Mensen die met plezier met elkaar werken, presteren beter!

"De energie die vrij komt tijdens een game vind ik geweldig. Het is mooi om te zien dat elke game nieuwe inzichten biedt, in jezelf, in je teamgenoten en in de dynamiek die binnen het team speelt."

Nettie Wester | 06-57663144

"Ik heb ervaren hoeveel positieve energie het geeft als er meer openheid en nieuwsgierigheid is. Zowel naar jezelf (waarom doe ik wat ik doe?) als naar de ander. Verhalen zijn bij uitstek het instrument voor 'luisteren en vertellen'"

Lisette Togtema | 06-14280751



Deelnemers na afloop van een game - Landelijke Team KennisDCLogistiek 2017

Spel en storytelling

Een Schwung training en coaching traject kent een modulaire opzet. We stemmen af op wat het team op dat moment nodig heeft. Op de hobbels die genomen moeten worden om weer in schwung te komen.

We werken met spel en verhalen. Deze vormen creëren ruimte en positieve energie om spelend, luisterend en vertellend te ontdekken en te ervaren. Het zijn rijke manieren om inzicht te krijgen in wat er leeft. Teamleden leren elkaar en zichzelf daardoor op een andere manier kennen.

Deelnemers gaan *doen* en *ervaren*, via spelbeleving en toegankelijke storytelling oefeningen. En *reflecteren*, om ervaringen te vertalen naar inzichten.